

recherche pour son pôle petite enfance un(e)

INFIRMIER(E) CONTRACTUEL(LE)

Sous l'autorité de la directrice du pôle petite enfance, vous assurez vos missions d'infirmière dans les structures petite enfance de la communauté de communes, notamment aux Papy'llons à Giromagny et aux Oisy'llons à Chaux

Missions principales :

- Assurer la prévention et la surveillance médicale des enfants
- Administrer les traitements médicaux
- Collaborer à la mise en place de PAI
- Assurer le suivi des dossiers médicaux
- Identifier et savoir apporter une réponse adaptée aux besoins fondamentaux de l'enfant
- Eduquer et transmettre les règles d'hygiène élémentaire aux enfants
- Planifier et assister aux visites médicales
- Gérer la pharmacie - les stocks
- Organiser la formation sanitaire du personnel
- Proposer des temps d'information/animation aux familles
- Veiller au respect des normes HACCP
- Favoriser l'intégration des enfants porteurs de handicap
- Etablir des protocoles et assurer leur mise en place dans le champ sanitaire
- Accompagner la responsable de structure dans son rôle d'encadrement d'équipe et de gestion administrative
- Assurer un rôle de conseil auprès des familles
- Assurer la continuité de direction
- Travailler en réseau sur des projets éducatifs avec les responsables de structures
- Travailler en lien avec les partenaires institutionnels et le médecin référent
- Participer aux événements organisés par le pôle petite enfance

PROFIL DU CANDIDAT

- Titulaire du diplôme d'Etat d'infirmier – expérience souhaitée en pédiatrie et/ou en accueil collectif
- Connaissances en pédiatrie : maladies infantiles, vaccination, éviction, dispense des soins à l'enfant
- Capacité à résoudre un problème de soin infirmier auprès d'un enfant ou d'un groupe d'enfants
- Connaissances du développement psychomoteur et affectif de l'enfant
- Connaissance de la législation sur la protection à l'enfance
- Sensibilisation aux gestes d'urgence
- Connaissances administratives et informatique (logiciel AIGA NOE)
- Organisé(e) et polyvalent(e)
- Capacités managériales
- Sens de l'observation
- Capacités d'écoute
- Aptitudes relationnelles, capacités à travailler en équipe
- Dynamisme et esprit d'initiative
- Respect du devoir de réserve et de discrétion
- Sens du service public
- Disponibilité, adaptabilité et mobilité au sein des EAJE Chaux / Giromagny / Etueffont en fonction des besoins

TEMPS DE TRAVAIL : temps complet

DUREE DU CONTRAT : 1 an

Poste à pourvoir en janvier 2019

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation et CV) **avant le 21 décembre 2018** à :

Monsieur le Président
Communauté de communes des Vosges du sud
Allée de la grande prairie
BP 23
90200 GIROMAGNY

ou

recrutement@ccvosgesdusud.fr